

代號：20140-20340  
20540、22140  
22940  
頁次：3-1

# 114年公務人員高等考試三級考試試題

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、原住民族行政、人事行政、法律廉政  
科 目：行政學  
考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：禁止使用電子計算器。

## 甲、申論題部分：(50分)

- (一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。
- (二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。
- (三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

一、近年來，在性別主流化的潮流趨勢下，政府部門積極落實性別平等原則，試從代表性官僚體制 (representative bureaucracy) 的觀點，闡述政府部門落實此一原則具有什麼意涵。(25分)

二、請以公部門為中心，運用「組織文化」的概念來分析「跨部門治理」的挑戰及其緩解之道。(25分)

## 乙、測驗題部分：(50分)

代號：4201

- (一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當答案。
- (二)共25題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 1 關於政府部門與企業部門管理上的差異，下列敘述何者錯誤？
  - (A)政府決策較多在有計畫的時程下進行，企業決策較常在分散和急迫的情況下進行
  - (B)政府的人事管理規範較多，企業則較具彈性
  - (C)政府管理較少有損益考量的限制，而企業管理則多有利潤的底線
  - (D)政府管理必須受到公眾監督，企業管理較須考量股東及顧客的需求
- 2 新公共行政主張「入世相關」的公共行政，下列何者最符合此論述？
  - (A)公共行政研究應致力研究與人性相關的課題
  - (B)研究公共行政學者不應隱身於學術的象牙塔
  - (C)公共行政學術致力於發展鉅觀理論解釋公共問題
  - (D)公共行政實務應致力於設計具有學習能力的組織
- 3 下列敘述中，何者不是傅莉德 (M. Follett) 動態管理學派的主要觀點？
  - (A)注重行政過程中的心理因素
  - (B)最後權威未必掌握在團體最高主管手上
  - (C)協調是管理的核心
  - (D)降低單位生產成本與建立標準程序的重要性
- 4 政府變革強調從組織、員工和社區等三層次的賦權授能 (empowerment)。此為歐斯本 (D. Osborne) 和派翠克 (P. Patrick) 所提政府再造五 C 策略 (Five Cs) 中的那一種策略？
  - (A)結果策略 (consequence strategy)
  - (B)核心策略 (core strategy)
  - (C)控制策略 (control strategy)
  - (D)顧客策略 (customer strategy)
- 5 下列何者非屬公務員服務法的適用對象？
  - (A)行政機關的勞務承攬人員
  - (B)以機要人員進用的專員
  - (C)以行政契約進用的聘用人員
  - (D)警察人員

- 6 雷蒙 (E. S. Raymond) 說：「足夠多的眼睛，將使所有的錯誤都無所遁形。」在廉政治理上，和下列那一句名言意涵相當？
- (A) 只有存在足夠多的人願意為他們的權利而抗爭，才能稱自己是民主  
(B) 權力使人腐化，絕對的權力使人絕對腐化  
(C) 邪惡得以獲勝的不可或缺元素是好人袖手旁觀  
(D) 陽光是最好的消毒劑，燈光是最有效的警察
- 7 關於後官僚組織模式 (post-bureaucratic model) 之敘述，下列何者錯誤？
- (A) 實質影響力奠基於正式的組織職位  
(B) 組織成員透過溝通與對話建立共識  
(C) 組織成員的行動受到組織使命感的驅動  
(D) 對組織內外成員的流動採開放態度
- 8 關於豪斯 (R. House) 的路徑目標理論 (path goal theory)，下列敘述何者錯誤？
- (A) 參與行為的領導模式是指領導者與部屬分享情報、徵詢部屬的意見  
(B) 「途徑目標理論」是激勵理論中「期望理論」之延伸  
(C) 情境因素包括「部屬的特性」與「工作環境的特性」  
(D) 強調領導行為對部屬士氣之激勵，主要是由領導者個人的特質所決定
- 9 有關公共組織名稱與組織性質之組合，下列何者正確？
- (A) 國家通訊傳播委員會／獨立機關  
(B) 金融監督管理委員會／任務編組  
(C) 勞動部勞動力發展署中彰投分署／內部單位  
(D) 臺北市立圖書館／行政法人
- 10 組織文化中習焉不察、隱而未見、長期潛移默化累積所得，是屬於何種層次？
- (A) 器物層次 (B) 制度層次 (C) 行為層次 (D) 基本假定層次
- 11 下列何者為檢視績效考評是否符合實質正當性的項目？
- (A) 懲處要合乎比例原則 (B) 矯正考評決定的可能性  
(C) 受評人的自評 (D) 考評人與受評人相互尊重
- 12 關於縣 (市) 政府主計機關主計人員之管理，下列敘述何者錯誤？
- (A) 遷調及考績非屬縣 (市) 長權限 (B) 主計長得調用辦理歲計會計之人員  
(C) 主辦人員依法受所在機關長官之指揮 (D) 主計機關設置及員額編制依地方制度法規定
- 13 在政府預算制度演進的諸多過程中，預算所扮演的角色也伴隨制度演進而有所不同，預算首次出現「政策規劃」的功能，是在下列何種預算制度為主流之時？
- (A) 功能預算制度 (B) 績效預算制度  
(C) 設計計畫預算制度 (D) 企業化預算制度
- 14 有關我國「分配預算」的敘述，下列何者正確？
- (A) 是行政單位執行預算的根據，預算執行中不得修改  
(B) 在立法單位審議預算前，行政機關須將「分配預算」的計畫納入預算書內  
(C) 將歲入及歲出預算按月或按期分配  
(D) 替行政機關設定好「分配預算」為立法機關的責任
- 15 關於績效評估工具平衡計分卡的敘述，下列何者錯誤？
- (A) 由卡普蘭 (R. Kaplan) 和諾頓 (D. Norton) 首創  
(B) 以策略地圖的方式呈現策略與指標之間的關聯性  
(C) 一開始適用的對象為企業  
(D) 係指策略、財務及 KPI 三者之平衡

- 16 在李克特 (R. Likert) 的四種領導型態中，若依「部屬參與決策的程度」由高至低加以排序，下列何者正確？
- (A) 諮商式領導、仁愛權威式領導、參與式領導、壓榨的權威式領導  
(B) 諮商式領導、參與式領導、仁愛權威式領導、壓榨的權威式領導  
(C) 參與式領導、諮商式領導、仁愛權威式領導、壓榨的權威式領導  
(D) 參與式領導、仁愛權威式領導、諮商式領導、壓榨的權威式領導
- 17 在防災治理過程中，事前評估不同群族人們如何適應或加強能力來面對災害風險，此屬於那一類的評估？
- (A) 自然脆弱性 (B) 社會脆弱性 (C) 區位脆弱性 (D) 政治脆弱性
- 18 依據政府採購法之規定，我國政府採購之招標方式，下列何者不屬之？
- (A) 公開招標 (B) 選擇性招標 (C) 透明性招標 (D) 限制性招標
- 19 國家發展委員會運作公民政策網絡參與平台時，管理機關得隱藏某些提議資料，不使其進入附議階段，下列何者不屬之？
- (A) 屬兩岸、外交及國防議題  
(B) 和現行政策相違背之提議  
(C) 與該平臺歷史提議明顯相同或類似之提議  
(D) 僅涉及個人權益之提議
- 20 若某地方政府提供較好的育兒津貼，吸引許多年輕父母移居到該地區，此一現象稱之為：
- (A) 用腳投票 (vote by feet) (B) 外溢效果 (spill-over effect)  
(C) 集體行動 (collective action) (D) 外部經濟 (external economy)
- 21 有關社會指標 (social indicators) 的重要概念，下列敘述何者錯誤？
- (A) 源自詹森總統的社會變遷報告 (Toward a Social Report)  
(B) 係運用目標與關鍵成果 (OKR) 指標來呈現社會變遷的方向  
(C) 重視客觀地表達此一社會的發展趨勢  
(D) 作為公共政策制訂的參考依據
- 22 下列何者為聯邦制政府的主要特徵？
- (A) 憲政權力分配可經由一般立法程序變更 (B) 強調絕對的地方分權與地方自治  
(C) 有助於治理過程中的區域參與互動 (D) 以柔性憲法規範各級政府的權力
- 23 下列何者是政府施行「簽約外包」所帶來的優點？
- (A) 政府人力規模比較不容易持續膨脹  
(B) 政府人員可以大幅提升該業務的專業知能  
(C) 政府外部的完全競爭市場將得以有效形成  
(D) 政府可以大幅減輕履約管理和驗收的行政負擔
- 24 有關我國地方制度法所規定的府際關係，下列敘述何者錯誤？
- (A) 直轄市政府辦理自治事項若違背憲法，由中央各該主管機關報行政院予以撤銷、變更、廢止或停止其執行  
(B) 鄉 (鎮、市) 公所辦理自治事項若違背縣規章，由縣政府予以撤銷、變更、廢止或停止其執行  
(C) 自治事項有無違背憲法、法律、中央法規、縣規章發生疑義時，得聲請行政院解釋之  
(D) 中央與直轄市之間，權限遇有爭議時，由立法院院會議決之
- 25 下列那一項事務的跨域治理特質最弱？
- (A) 淡水河流域的整治 (B) 文化部第一預備金之預算編列  
(C) 禽流感疫情的控制 (D) 1999 市民專線

# 測驗式試題標準答案

考試名稱：114年公務人員高等考試三級考試暨普通考試

類科名稱：一般民政、一般行政、客家事務行政、原住民族行政、人事行政、法律廉政

科目名稱：行政學（試題代號：4201）

單選題數：25題

單選每題配分：2.00分

複選題數：

複選每題配分：

標準答案：

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	A	B	D	C	A	D	A	D	A	D

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	A	D	C	C	D	C	B	C	B	A

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	B	C	A	C	B					

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案										

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案										

題號	第51題	第52題	第53題	第54題	第55題	第56題	第57題	第58題	第59題	第60題
答案										

題號	第61題	第62題	第63題	第64題	第65題	第66題	第67題	第68題	第69題	第70題
答案										

題號	第71題	第72題	第73題	第74題	第75題	第76題	第77題	第78題	第79題	第80題
答案										

題號	第81題	第82題	第83題	第84題	第85題	第86題	第87題	第88題	第89題	第90題
答案										

題號	第91題	第92題	第93題	第94題	第95題	第96題	第97題	第98題	第99題	第100題
答案										

備註：